

FICHE DE POSTE

Chargé de mission – Adjoint Développement Economique

- Direction : Développement et Attractivité du Territoire
- Service : Développement économique
- Filière : Administrative ou Technique
- Catégorie : A ou B
- Cadre d'emplois : Chargé de mission
- Lieu de travail : siège de la Communauté de Communes de la Côte d'Albâtre
- Temps de travail : Temps complet
- Horaires de travail : Cycle standard (39 heures du lundi au vendredi et 20 jours de RTT)

Missions

➤ Missions principales

En sus des missions décrites ci-après, le (la) candidat(e) assurera la suppléance du responsable de service en son absence.

1/ - Création, développement, gestion des zones d'activités d'intérêt communautaire, notamment le Parc d'Activités Tertiaire et Scientifique

- Prospecter les investisseurs et informer les porteurs de projets

2/ - Promotion et attractivité du Territoire

- Gestion et suivi de projets, notamment réaménagement de l'aérodrome (maîtrise d'œuvre, budget, coordination des acteurs et contrôle)
- Prospecter les investisseurs, notamment dans le cadre de la création d'une résidence de tourisme et de la Zone de Développement Touristique

3/ - Accueil, information, conseil, accompagnement des porteurs de projet et des prospects

4/ - Mise en œuvre d'actions collectives avec les acteurs économiques locaux (entreprises, chambres consulaires, ...)

- Organisation d'événementiels (salons pour la promotion du territoire, forums et de réunions thématiques ...)

➤ Activités accessoires / secondaires

- Lancement, réalisation et pilotage des études/projets
- Suivi budgétaire et comptable
- Développement, animation des partenariats et des réseaux professionnels (chambres consulaires, Seine Maritime Attractivité, Conseil Départemental et Régional ...)
- Réflexion stratégique de développement du territoire en lien avec le concours d'idées « Up »

Spécifications

Déplacements fréquents (sur le territoire et en dehors), horaires pouvant varier selon les contraintes du service et les projets en cours

Positionnement hiérarchique

- Supérieur hiérarchique direct : Responsable du service développement économique
- Encadrement d'agents :
 - Oui En cas d'absence du responsable

Relations internes et externes

➤ Internes

- Relations avec les élus de l'intercommunalité et les services de la collectivité (transversalité)

➤ Externes

- Contacts avec les différentes institutions et les partenaires liés au développement économique

Compétences requises par le poste

➤ Savoirs :

- Connaissance de l'environnement territorial, instances et processus de décision de l'établissement public
- Enjeux, évolutions et cadre règlementaire des politiques de développement territorial et des politiques publiques (aménagement, économie, emploi, tourisme)

➤ Savoir-faire :

- Traduire les orientations politiques en plans d'action et les mettre en œuvre
- Gestion de projet en transversalité

➤ Savoir être :

- Sens de l'organisation et force de proposition
- Sens de l'écoute, de la communication et de la diplomatie
- Disponibilité et réactivité

- Diplômes requis : Diplôme d'études supérieures dans le domaine du Développement Economique et/ou de l'Aménagement, ou autre selon expérience

Facteurs d'évolution du poste

Contexte juridique, transfert de compétences et intercommunalité...

Evolution du poste en fonction des politiques publiques

.....

<i>Titulaire du poste</i> <i>Date/Signature</i>	<i>Responsable hiérarchique direct</i> <i>Date/Signature</i>	<i>Autorité territoriale</i> <i>ou son représentant</i> <i>Date/Signature</i>
--	---	---

